



AÑO 2023

Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Tecnológico de ...

PLANEAR				HACER				VERIFICAR	ACTUAR
Objetivo	Meta	Actividad	Evidencia de la actividad	Responsable	fecha de inicio	fecha de termino	porcentaje de avance	Acciones de mejora	
POLÍTICA DE DISCRIMINACIÓN LABORAL Y NO	Defender los derechos humanos	Realizar actividades de capacitación a la comunidad tecnológica sobre los derechos humanos.	Listas de asistencia, fotografías	Coordinador(a) del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación del Instituto Tecnológico de Veracruz	ene-23	dic-23	100% comunidad	Programar para el 2024 pláticas con la comunidad estudiantil	
		Realizar difusión sobre el código de ética de la institución a la comunidad tecnológica.	Publicaciones		ene-23	dic-23	100% comunidad	Mejorar el proceso de difusión	
		Realizar convenio con la Comisión Estatal de Derechos humanos.	Convenio de colaboración		ene-23	dic-23	100%	Fortalecer los convenios vigentes y buscar nuevos enlaces	
	Garantizar el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en el ejercicio de sus derechos laborales	Que en el ITVer exista sensibilización respecto a la igualdad laboral, y se respete en las acciones laborales	Otorgar prestaciones sin discriminación y con igualdad de oportunidades. Realizar actividades de capacitación en temas de	Nómina	Coordinador(a) del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación del Instituto Tecnológico de Veracruz	ene-23	dic-23	100% comunidad	Mantener las acciones para garantizar igualdad laboral
			Llevar acabo el ascenso y permanencia del personal con igualdad de oportunidades	Mecanismo objetivo de evaluación del desempeño del personal		Cuando aplique		100%	
	Garantizar el derecho fundamental a la no discriminación en el proceso de ingreso, formación y promoción profesional además de sus condiciones de trabajo	Que en el ITVer se sensibilice respecto al derecho de igualdad de oportunidades y no discriminación en el proceso de ingreso, formación y promoción del personal además de sus condiciones de trabajo	Realizar actividades de capacitación a la comunidad tecnológica sobre igualdad laboral y no discriminación.	Listas de asistencia, promociones, carteles, información en página web	Coordinador(a) del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación del Instituto Tecnológico de Veracruz	ene-23	dic-23	100% comunidad	Incrementar el número de cursos
Difundir y promover prestaciones para todo el personal			Acceso en DRIVE	ene-23		dic-23	100%	Mejorar el proceso de difusión	
Promover convocatorias de promoción y ascenso para el total del personal.			Carteles informativos	Cuando aplique		100%	Mejorar el proceso de difusión		
Prevenir y atender el maltrato, violencia y segregación de las autoridades hacia el personal y entre el personal del Instituto	Que en el ITVer el 100% se sensibilice y conozca los mecanismos de defensa y de los códigos de ética y de conducta de los servidores y las servidoras públicos de cada IT, para el acceso a los mismos	Promover la cultura la denuncia y difundir el Procedimiento para la prevención, atención y sanción de quejas y denuncias sobre actos u omisiones cometidos por servidores públicos del TecNM y del Procedimiento para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el Tecnológico Nacional de México a toda la comunidad educativa del ITVer	Listas de asistencia, promociones, carteles, información en página web, pizarrones	Coordinador(a) del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación del Instituto Tecnológico de Veracruz	ene-23	dic-23	100% de comunidad educativa	Mejorar el proceso de difusión a toda la comunidad educativa	
		Dar acceso al procedimiento y formatos para atención de denuncias.	Acceso en DRIVE						

ELABORÓ

AUTORIZÓ

Rosa María Oliart Ros
Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación

Marco Antonio Salgado Cervantes
Director